



Vodstvo koje gradi povjerenje

Brela, 22. listopada 2025.

MOGU LI JA VODITI ŠKOLU?

KAKVA/KAKAV ĆU BITIKAO VOĐA?

MOŽE LI SE VODSTVO NAUČITI?

NOŽE LI SE VODSTVO NAUČITI?

- ❖ **80 %** proističe iz iskustva
- ❖ **20 %** može biti stečeno kroz obuku

prema istraživanj prof. n. Tichy, Univerzity of Michigan)



Ako misliš da možeš ili misliš da ne možeš, uvijek si u pravu.

Henry FORD



KAKO DEFINIRATI VODSTVO?

Vodstvo se definira kao proces u kojem pojedinac utječe na grupu u svrhu postizanja zajedničkog cilja (Northouse, 2010.)

Pravi vođa ima osobine koje mu omogućuju da inspirira, motivira i utječe na svoje sljedbenika.
To daje moć vođi da može oblikovati stavove, načine ponašanja, vjerovanja i same osjećaje sljedbenika.

STILOVI VOĐENJA

Klasični stilovi vođenja

- Teorije velikih ljudi i poželjnih osobina
- Biheviorističke teorije vođenja
- Stil vođenja temeljen na autoritetu (autokratski, dopuštajući, demokratski)

Suvremeni stilovi vođenja

- Nadahnjujuće (transformacijsko) vođenje
- Instrukcijsko (pedagoško) vođenje
- Dijeljeno (distribuirano) vođenje

Osobnost, stil ponašanja i situacije u kojoj se ostvaruje vođenje, smatraju se ključnim čimbenicima u raznim teorijama, modelima, pogledima i pristupima koji se odnose na vođenje.

Staničić, Stjepan *Ravnatelj škole, vrtića i doma*. Nakladničko poduzeće „Znamen”, Zagreb 2025.

Suvremeni stilovi vođenja

Nadahnjujuće (transformacijsko) vođenje

Transformacijski vođa posjeduje viziju, ne preže pred izazovima, motivira sljedbenike, uči na svojim pogreškama, primjenjuje inovativna rješenja u svojoj sredini, potiče druge na promjena i inovacije te služi kao primjer u svom okruženju.

Instrukcijsko (pedagoško) vođenje

Ravnatelji koji pripadaju ovoj skupini vođa određuju misiju škole, upravlja kurikulum i nastavom te promiču pozitivnu klimu i kulturu učenja u školi.

Dijeljeno (distribuirano) vođenje

Dijeljeno vođenje podrazumijeva **povjerenje**, suradnju, poštovanje, otvorenu komunikaciju, razmjenu informacija, podjelu moći te poticanje članova na sudjelovanje u odlučivanju.

Etika i povjerenje temeljne su odlike koje stvaraju istinske vođe.

Istinske vođe znaju **tko su**, u **što** vjeruju i **što** cijene te kroz ta uvjerenja djeluju otvoreno i iskreno prema drugima.

Vođenje nije osoba ili funkcija.
To je složena moralna povezanost
između ljudi temeljena na **povjerenju**,
obvezi, **posvećenosti**, **emociji** i
podijeljenoj viziji dobra.

Ciulla prema Ryan, 2008.
Ryan, W. (2008.), Leadership with a Moral Purpose, Turning your school inside out, Crown House
Publishing Limited

ŠTO JE ZA VAS POVJERENJE?

**KAKO RAVNATELJ STJEČE
POVJERENJE RADNIKA ŠKOLE?**

ŠTO JE POVJERENJE?

To je pozitivno očekivanje da druga osoba neće svojim riječima, postupcima, djelima ili odlukama djelovati oportunistički.

Citiranje:

oportunizam. *Hrvatska enciklopedija, mrežno izdanje*. Leksikografski zavod Miroslav Krleža, 2013. – 2025.

Odnos u kojem se vjeruje, u kojem jedna strana drugoj ili dvije ili više strana međusobno prihvaćaju kao istinu ono što se tvrdi, prihvaćaju kao ispravan postupak drugoga bez provjeravanja unaprijed [*imati povjerenja; gajiti povjerenje; izraziti povjerenje; ukazati povjerenje (kome) dati priliku kome da se iskaže, da pokaže što zna, da se pokaže u dobrim svojstvima; iskazati (komu) povjerenje dati priliku da se iskaže; (reći) u povjerenju* ono što je rečeno mora ostati u tajnosti, između govornika].

ŠTO JE POVJERENJE?

"Najbolji način da saznate možete li nekom vjerovati je da mu vjerujete."
Ernest Hemingway

Što je zapravo povjerenje?

ODSUSTVO SUMNJE

Ljudi koji vjeruju sebi mogu vjerovati i drugima.
Ljudi koji ne vjeruju sebi ne mogu vjerovati nikome.

KAKO STEĆI POVJERENJE?

- ▣ poštenjem i iskrenošću
- ▣ kompetentnošću
- ▣ dosljednošću
- ▣ lojalnošću
- ▣ otvorennošću

ŠTO SE MOŽE DOGAĐATI S POVJERENJEM?

- slijepo povjerenje na početku
- zlouporaba povjerenja
- gubitak povjerenja

KAKO TO MOŽEMO SPRIJEČITI?

Profesionalnim ponašanjem

- vjerodostojnošću
- otvorennošću
- pouzdanošću
- kulturom komunikacije
- empatijom
- priznavanjem pogrešaka
- isticanjem uspjeha-pohvalama



Ne hodaj ispred mene, možda te neću slijediti.
Ne hodaj iza mene, možda te neću voditi.
Hodaj pokraj mene i samo budi moj prijatelj!“

Albert Camus



Hvala!